

El Colegio te ofrece ocho cursos online de expertos de ISFOS subvencionados al 50%

EXPERTOS
UNIVERSITARIOS
EN ENFERMERÍA

'25



El Colegio de Enfermería de Alicante pone a tu disposición, a través del Área de Formación, coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín Sáez, ocho cursos online de expertos subvencionados al 50%.

Unos cursos acreditados con 20 créditos ECTS, de 500 horas de duración y con 80 plazas en cada uno de ellos gracias al servicio de formación continuada online merced al convenio que se mantiene con el Instituto Superior de Formación Sanitaria – ISFOS del Consejo General de Enfermería.

ISFOS es una referencia de la formación de posgrado gracias a la experiencia de un equipo de profesionales y docentes con tres décadas de trabajo en este campo, responsables de iniciativas pioneras en la enseñanza sanitaria y también del diseño de programas y estrategias de las que se han beneficiado decenas de miles de alumnos en todas las provincias.

Desde ISFOS se dispone de una amplia oferta formativa que va desde formación continuada acreditada y no acreditada hasta jornadas y webinars pasando por programas de expertos universitarios.

Relación de cursos de expertos:

BIOÉTICA PARA ENFERMERÍA

Fecha inicio: 29-9-2025

Fecha fin: 17-4-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

ENFERMERÍA PERICIAL

Fecha inicio: 29-9-2025

Fecha fin: 17-4-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

CUIDADOS AL PACIENTE CRÓNICO Y GESTIÓN DE CASOS EN ENFERMERÍA

Fecha inicio: 24-11-2025

Fecha fin: 5-6-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN REUMATOLOGÍA

Fecha inicio: 24-11-2025

Fecha fin: 5-6-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

CUIDADOS ENFERMEROS EN NUTRICIÓN

Fecha inicio: 24-11-2025

Fecha fin: 5-6-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA EN TERAPIAS RENALES SUSTITUTIVAS Y ECOGRAFÍA DEL ACCESO VASCULAR

Fecha inicio: 24-11-2025

Fecha fin: 5-6-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

ENFERMERÍA DE SALUD PÚBLICA

Fecha inicio: 24-11-2025

Fecha fin: 5-6-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

ENFERMERÍA ONCOLÓGICA

Fecha inicio: 24-11-2025

Fecha fin: 5-6-2026

Inscripción: [Ventanilla única](#)

Vuelven las ayudas colegiales para el fomento a la investigación con la convocatoria del Premio al mejor artículo científico mensual



(Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Àngel García)

Desde la Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera del Colegio de Enfermería de Alicante, cuya coordinadora es la vocal IV de la entidad, Noelia Rodríguez Blanco, se vuelve a poner en marcha la convocatoria de uno de los apartados de las ayudas para fomentar la investigación cofinanciadas conjuntamente con el Consejo General de Enfermería con el fin último de mejorar la calidad de vida de los pacientes y mejorar los servicios asistenciales.

Se trata del "Premio al mejor artículo científico mensual", al que próximamente se unirá la convocatoria del resto de premios y ayudas contempladas en la anterior edición.

Las bases de la convocatoria de este premio son las siguientes:

Objetivo: este premio reconoce y celebra el trabajo riguroso y el compromiso con la excelencia en la investigación científica, y reconoce la contribución del artículo a la comprensión y avance del conocimiento.

Dirigido a: premio dirigido a los artículos publicados durante los años 2024 y 2025.

Plazo: el plazo de envío se iniciará el día 1 de cada mes y se extenderá hasta primer día del mes siguiente.

Periodicidad: un premio al mes

Dotación: 150€ por premio

Requisitos: los artículos deberán estar publicados en revistas de impacto y ser originales. Quedan excluidos los artículos del tipo: editorial, carta al editor, artículos de opinión o especiales, casos clínicos u otra tipología que no resulte de la diseminación de resultados de investigación.

Todos los trabajos deben ser originales e inéditos, y redactados en español/ inglés.

Información a aportar:

-Fecha de publicación

-Indicadores de calidad del artículo: bases de datos en las que se encuentra indexado, factor de impacto JCR, SJR y/o Cuiden

-Posición que ocupa la revista en la categoría en que se encuentra indexada dentro de la base de datos

[Formulario de presentación.](#)

!!!Te animamos a participar en esta convocatoria!!!

El CECOVA firma una nueva póliza de Responsabilidad Civil para la enfermería valenciana

El acuerdo con Howden Iberia mejora las coberturas y amplía la protección profesional

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha firmado una nueva póliza de Responsabilidad Civil Profesional para todo el colectivo enfermero de la Comunidad Valenciana. Este acuerdo se ha formalizado con la correduría de seguros Howden Iberia, tras un proceso de análisis comparativo que ha evidenciado unas condiciones significativamente más beneficiosas para la enfermería valenciana en términos de coberturas, gestión y atención.

Durante años, el CECOVA y los colegios provinciales de Castellón, Valencia y Alicante han mantenido esta póliza con AMA, compañía que ha prestado este servicio hasta la fecha. No obstante, tras una evaluación técnica minuciosa, se ha constatado que la propuesta de Howden Iberia responde de manera más eficaz a las necesidades reales del ejercicio profesional de las enfermeras y enfermeros, especialmente ante el creciente nivel de exigencia asistencial y jurídica del entorno sanitario actual.

El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, ha suscrito personalmente este nuevo acuerdo con el CEO de Howden Iberia, Salvador Marín, en un acto celebrado en la sede del Consejo. “Hemos dado este paso tras un estudio muy riguroso. La prioridad ha sido y seguirá siendo proteger al máximo a nuestras compañeras y compañeros en su ejercicio profesional, y con Howden hemos



Momento de la reunión para firmar la póliza de Responsabilidad Civil entre el CECOVA y Howden Iberia.

hallado una mejora notable en las garantías, tanto en límites económicos como en la asistencia legal y la cobertura de nuevas realidades del trabajo enfermero”, ha señalado Juan José Tirado.

El cambio de compañía aseguradora ha contado con el respaldo unánime de los tres colegios provinciales, cuyas juntas de gobierno han valorado positivamente las mejoras introducidas en la nueva póliza. Entre ellas, se ha destacado la ampliación de coberturas en diferentes especialidades y áreas de conocimiento emergentes en el ejercicio profesional.

Juan José Tirado ha remarcado también la importancia de anticiparse a los riesgos profesionales: “Nos

hemos comprometido a seguir liderando con responsabilidad el acompañamiento y la defensa jurídica del colectivo. El escenario sanitario está cambiando, y nuestras soluciones de protección profesional también deben evolucionar. Esta póliza representa un salto cualitativo en la seguridad de las enfermeras y enfermeros de la Comunitat Valenciana”.

Con esta firma, el CECOVA reafirma su papel como referente institucional y garante de los derechos del colectivo enfermero. La nueva etapa junto a Howden Iberia representa una apuesta firme por la calidad, la transparencia y la mejora continua de los servicios que se ofrecen desde las corporaciones colegiales a quienes integran la profesión.

La Conselleria de Servicios Sociales agradece al Colegio de Enfermería de Alicante su contribución a la formación del personal del sistema público

El Colegio de Enfermería de Alicante ha recibido una carta por parte de la Conselleria de Servicios sociales, igualdad y vivienda de la Generalitat Valenciana, en la que agradecen su participación y contribución en la formación de profesionales del sistema público valenciano de servicios sociales.

La misiva reconoce que la labor realizada por el Colegio ha sido fundamental para dotar a los profesionales públicos de las herramientas y capacidades necesarias para afrontar los retos del ámbito de los servicios sociales, destacando el

compromiso de la entidad por la excelencia formativa y la mejora continua.

También se subraya que la experiencia, el rigor y la dedicación mostradas por el Colegio han sido clave para mejorar las competencias de los trabajadores, y con ello, la calidad de los servicios prestados a la ciudadanía.

La carta concluye mostrando el deseo de seguir colaborando en futuras iniciativas que contribuyan a fortalecer el sistema público de servicios sociales.

El Colegio de Enfermería de Alicante exige medidas inmediatas para que la provincia deje de ser la última de la Comunidad Valenciana en enfermeras/1.000 habitantes

La formación especializada mejora notablemente la empleabilidad de las enfermeras

El Colegio de Enfermería de Alicante ha confeccionado el [Informe sobre distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024](#).

Este informe, se analiza y reflexiona sobre la evolución de varios indicadores laborales y profesionales de nuestra profesión en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2021-2024, reflejando las cifras oficiales del número de parados por ocupación publicadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre el número de enfermeros/as en activo (tanto del sector público como del sector privado) en la Comunidad Valenciana y en España así como las tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes y las ratios de enfermeros/as por cada médico/a de las distintas comunidades y ciudades autónomas, así como en el Sistema Nacional de Salud.

El Colegio de Enfermería de Alicante advierte en dicho informe de la preocupante situación en la que sigue la provincia en cuanto a dotación de profesionales de Enfermería. Según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), recogidos en un informe elaborado sobre indicadores laborales y profesionales de la Enfermería entre 2021 y 2024, Alicante presenta la peor tasa de enfermeros/as en activo de toda la Comunidad Valenciana.

A fecha 31 de diciembre de 2023, la provincia de Alicante contaba con 4,78 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, muy por debajo de la media autonómica (5,50), la nacional (6,19) e incluso más alejada de la media europea (8,80). Este dato sitúa a Alicante por detrás de las provincias de Castellón (5,53) y Valencia (6,02), lo que evidencia un grave problema estructural de infrafinanciación y planificación sanitaria en nuestro territorio.



Colegio Oficial de
Enfermería de Alicante

INFORME SOBRE DISTINTOS INDICADORES LABORALES Y PROFESIONALES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA PROVINCIA DE ALICANTE, LA COMUNIDAD VALENCIANA Y ESPAÑA DURANTE EL PERÍODO 2021-2024.



El déficit de profesionales es especialmente alarmante si se compara con otros niveles territoriales:

- Faltan 1.435 enfermeros/as para alcanzar la media de la Comunidad Valenciana.
- Faltan 2.811 profesionales para igualar la media nacional.
- Y serían necesarias 8.012 enfermeros/as adicionales para situarse al nivel de la Unión Europea.

Empleabilidad

Según el informe elaborado a partir de los datos del SEPE, el número total de enfermeros y enfermeras desempleados en la provincia descendió un 16,67% en los últimos años, pasando de 168 profesionales en situación de desempleo en junio

de 2021 a 140 en junio de 2024. Este descenso contrasta con los incrementos registrados en las otras dos provincias valencianas: un 4,17% en Castellón y un 10,99% en Valencia.

La reducción en Alicante se ha producido de manera más acentuada en los grupos de profesionales con alguna especialidad, lo que refuerza la hipótesis de que la formación especializada mejora notablemente la empleabilidad de los profesionales de Enfermería. En concreto, el desempleo ha caído un 31,25% entre las enfermeras/os con especialidad (excepto matronas) y un 50% entre los profesionales con la especialidad Obstétrico-Ginecológica (matrona). En cambio, entre las enfermeras/os sin especialización, el paro se redujo un 13,70%.

Curso semi-presencial del Colegio y CTO para preparar la próxima OPE de la Conselleria de Sanidad



Imagen de una edición anterior del curso de CTO

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través del Área de Formación coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín, y CTO, empresa líder en formación en el ámbito sanitario, ponen a tu disposición un curso para preparar la próxima OPE de la Conselleria de Sanidad de la Comunidad Valenciana.

Una actividad formativa de la cual te resumimos a continuación sus principales características:

Ofrecemos la modalidad semi-presencial con clases en el Colegio de Enfermería de Alicante.

- 100 horas de clases presenciales en la sede del Colegio de Enfermería de Alicante. 60 horas teóricas y 40 horas de simulación.
- 100 horas de clases en streaming en directo de todos los temas. Todas las clases se quedarán grabadas en el campus.
- Temario dividido en 9 bloques temáticos (cada bloque temático incluye una autoevaluación de 50 preguntas comentadas).
- Temario disponible en formato digital para visualización y en formato papel en el momento en que salga la convocatoria: cuando se publique el temario oficial de la OPE totalmente actualizado.
- Profesores altamente cualificados, expertos en preparación de oposiciones.
- Plataforma virtual abierta hasta la fecha del examen, con las herramientas didácticas del Método CTO:

- Calendario de estudio adaptado a las características de la convocatoria.
- Video formación (videos representativos, reglas nemotécnicas, técnicas de examen, técnicas de estudio, etc.).
- Generador de preguntas con más de 20.000 preguntas comentadas.
- 10 simulacros comentados (con evaluaciones de seguimiento comparativo). Con 48h de clases enfocadas en la resolución de los mismos.
- Foro tutorizado (incluye foro OPE y contacto personalizado mediante email, con respuesta en 48 horas máximo).
- Resúmenes de cada tema.
- Servicios pre y post OPE.

METODOLOGÍA

Dadas las características que tiene una oposición, el curso se desarrollará hasta la fecha de realización del examen para continuar con la práctica hasta el último momento, utilizando una metodología activa participativa y una interactividad permanente.

Estructuramos el curso en diferentes etapas que denominamos vueltas (la duración de cada vuelta está sujeta a la publicación de la fecha oficial del examen), y que presentan las características que pueden consultarse en [este enlace](#).

El CECOVA impulsa el talento investigador de Enfermería con la XXIII edición de su Premio de Investigación

La cuantía de los premios queda establecida de la siguiente forma:
un Primer Premio dotado con 3.000 € y un Accésit dotado con 1.000 €

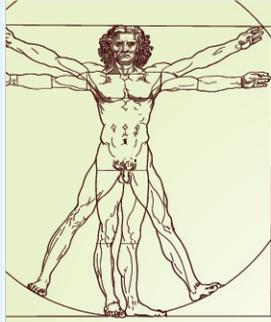
El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha convocado la XXIII Edición del Premio CECOVA de Investigación en Enfermería, con el patrocinio de RELYENS Y HOWDEN. Una iniciativa que reconoce y estimula el compromiso investigador de los profesionales de Enfermería de nuestra Comunidad.

Este galardón, que cumple ya más de dos décadas impulsando el desarrollo académico de la profesión, busca visibilizar el trabajo riguroso, innovador y a menudo silencioso que nuestras compañeras y compañeros realizan en el ámbito de la investigación. Porque detrás de cada estudio hay una inquietud por mejorar el cuidado, una pregunta nacida en la práctica clínica y un deseo genuino de avanzar como colectivo profesional.

El premio está abierto a cualquier enfermero o enfermera colegiado en la Comunidad Valenciana y ofrece un primer galardón dotado con 3.000 euros y un accésit de 1.000 euros. Los trabajos pueden versar sobre cualquier área del saber enfermero, con especial atención a aquellos que profundicen en la aplicación práctica de modelos y teorías de la disciplina.

Por tanto, animamos a todas y todos los profesionales a participar en esta nueva edición, no solo por el reconocimiento que supone, sino por el impacto que sus investigaciones pueden tener en el bienestar de las personas a las que cuidamos cada día.

Las bases del premio se pueden consultar en [este enlace](#).



XXIII PREMIO CECOVA DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

EL CONSEJO DE COLEGIOS DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CECOVA) hace pública la convocatoria de la XXIII Edición del PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, convocado con el patrocinio de RELYENS Y HOWDEN.

El objetivo de este premio es el de incentivar el desarrollo y la producción de la actividad científica de Enfermería en la Comunidad Valenciana.

1º premio: 3.000 euros
Accésit: 1.000 euros

BASES DEL PREMIO

1. Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana que esté al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser a título individual o en grupo. En el caso de grupos todos los enfermeros y enfermeras participantes deben estar colegiados en la Comunidad Valenciana. El investigador principal debe ser un profesional de Enfermería.
2. Los trabajos de investigación presentados deben ser inéditos y escritos en cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana. Podrán versar sobre cualquier área de conocimiento de la disciplina Enfermería, destacando aquellos que profundicen en el estudio de la aplicación práctica de las distintas teorías y modelos de Enfermería.
3. La cuantía de los premios queda establecida de la siguiente forma: un Primer Premio dotado con 3.000 € (tres mil euros) y un Accésit dotado con 1.000 € (mil euros).
4. Los trabajos se presentarán de forma anónima, en un sobre donde se deberá indicar "XXIII Premio CECOVA de Investigación en Enfermería" y el seudónimo elegido. Dicho sobre no llevará remite ni dato identificativo alguno. Dentro del sobre se incluirá el soporte informático con el trabajo y otro sobre cerrado en el interior del cual se encontrarán los datos del autor/res: seudónimo, título del trabajo, nombre y apellidos, DNI, dirección de correo postal, dirección de correo electrónico, teléfono de contacto, número de colegiado y colegio al que pertenece.
5. Los trabajos se presentarán en cualquiera de las tres sedes Colegiales de la Comunidad Valenciana:
- Alicante: C/ Capitán Dema, número 16 - 03007 Alicante. Tel. 965121372 / 965123622
- Castellón: Avda. Virgen del Lladó, 57, bajo - 12004 Castellón. Tel. 964228112
- Valencia: Calle Polo y Payrolán, número 59, bajo. 46021 Valencia. Tel. 963937015

6. Se enviará el trabajo en soporte informático (USB, CD, ...) en un archivo Word o compatible. Se deberá incluir al inicio una separata con un resumen del trabajo que no supere las dos páginas.
7. La extensión del trabajo se dejará a criterio del autor/res.
8. El plazo de presentación de los trabajos finalizará el 1 de octubre de 2025.
9. Los premios se fallarán por un jurado compuesto por los siguientes miembros: Presidente del CECOVA, Presidentes de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, y tres miembros designados de entre los componentes de las Juntas de Gobierno de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana y del Pleno del CECOVA.
10. El fallo del jurado se hará público en un acto incluido en la celebración del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, previsto para el mes de noviembre y cuya fecha será anunciado convenientemente.
11. El fallo del jurado será inapelable, pudiendo dejar desistido el Premio, si a su criterio, los trabajos presentados no reúnen la calidad para merecerlo.
12. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del CECOVA para, si así se estima, su posterior publicación en los diferentes medios de divulgación del CECOVA previa adaptación a las correspondientes normas de cada uno de ellos.
13. La presentación de los trabajos implica la aceptación de las presentes bases.



CECOVA
Consejo de Colegios de Enfermeras y
Enfermeros de la Comunitat Valenciana



relyens
GRUPA MUTUALIA LA CAIXA
BANCOS Y CAJAS DE PENSIONES



HOWDEN

Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana y al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser individual o en grupo

Ampliado el convenio del Colegio con Banco Sabadell

Gracias al convenio de colaboración que mantienen el Colegio de Enfermería de Alicante y Banco Sabadell, se amplía el catálogo de cuentas para nuevos clientes con condiciones preferenciales incluidas en el citado convenio con la nueva Cuenta Online Sabadell PRO



- Sin comisiones y Sin condiciones de vinculación o permanencia
- 0€ comisión de administración y mantenimiento.
- 0€ comisión de emisión y mantenimiento en tarjetas de débito y crédito para titular y cotitular (3).
- 0€ comisiones por transferencias online en euros dentro del EEE, incluidas las inmediatas.

- 0€ por retiradas de efectivo a débito en cajeros Banco Sabadell y la red EURO 6000 (4).
- Bonificación de la cuota colegial hasta 100 euros (1).
- Con una rentabilidad del 2 % TAE (2). Saldo máximo de 20.000 €
- Además, devuelve el 3% de los recibos domiciliados de luz y gas, sin límite de importe (5).

¡Puedes abrirla desde tú móvil, en 10 minutos, y beneficiarte de todas estas ventajas!

Sólo tienes que darte de alta a través de este código QR exclusivo que te identificará directamente como Colegiado.

Sin perjuicio de acudir posteriormente a cualquier oficina Banco Sabadell ante cualquier necesidad financiera.

[Más información.](#)

Fallados los premios de Hogueras 2025 del Colegio de Enfermería de Alicante

El Colegio de Enfermería de Alicante y la Federació de les Fogueres de Sant Joan han fallado los premios convocados sobre temáticas relacionadas con las profesionales enfermeras/os y con los que se pretende reconocer las mejores creaciones en dichos aspectos con referencia a personas o hechos relevantes que hayan engrandecido la historia de las enfermeras/os.

Los ganadores de los premios han sido los siguientes:

- Premio a la mejor escena de foguera:
 - 1^{er} premio: banderín acreditativo a la mejor escena y una dotación económica de 750 €, a la Hoguera San Antón Bajo.
 - 2^o premio: banderín acreditativo a la segunda mejor escena y una dotación económica de 350 €, a la Hoguera Alfonso El Sabio.
- Premio a la mejor escena de foguera infantil: banderín acreditativo a la mejor escena y una dotación económica de 600 €, a la Hoguera Santa Isabel.
- Premio a la mejor portalada de barraca: banderín acreditativo a la mejor portalada sobre enfermeras con una dotación económica de 300 € a la Barraca La millor de totes.

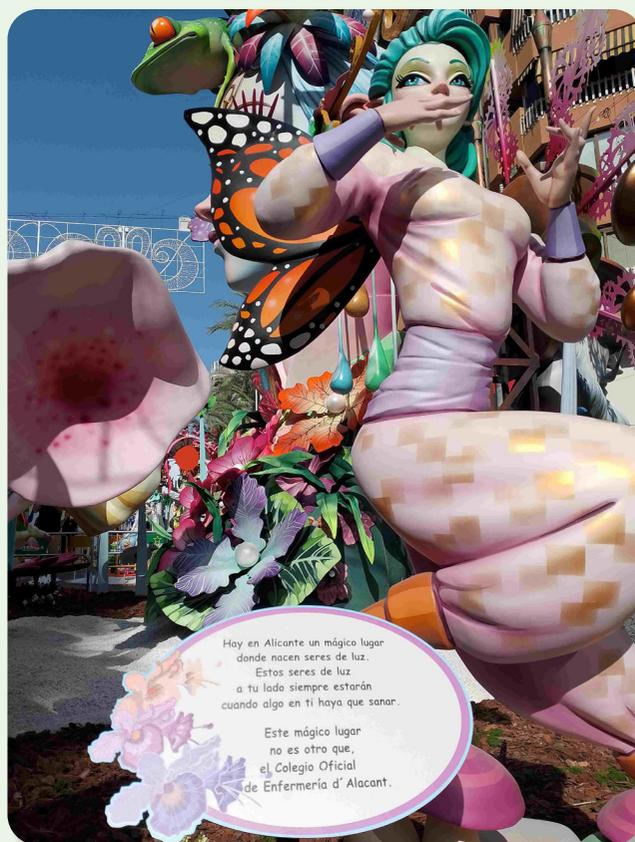
La Hoguera de San Antón Bajo, ganadora del primer premio de foguera adulta, representa en su escena el trabajo de los profesionales de Enfermería en los centros sanitarios con las mujeres que padecen violencia de género. Para ello se han usado unas manos que evocan el trato cercano, comprensivo, y con cariño.



Portalada barraca La millor de totes



Hoguera adulta. 1^{er} premio San Antón Bajo



Hoguera adulta. 2^o premio Alfonso El Sabio



Hoguera infantil Santa Isabel

Búscanos
en redes...



El español José Luis Cobos, elegido presidente del CIE, organismo que representa a las más de 30 millones de enfermeras en todo el mundo

El actual vicepresidente III del Consejo General de Enfermería de España, ha logrado el apoyo de las Asociaciones de Enfermería y ostentará el cargo los próximos cuatro años.



El enfermero José Luis Cobos, actual vicepresidente III del Consejo General de Enfermería de España (CGE), ha logrado vencer en las elecciones del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y será el primer enfermero español que presidirá el organismo que representa a las más de 30 millones de enfermeras de todo el mundo.

Cobos consigue un hito histórico dentro de la organización y buscará potenciar a la profesión a lo largo y

ancho de todo el planeta, llevando la enfermería española como referente y ejemplo a seguir a nivel mundial. “Quiero agradecer enormemente la confianza que mis compañeros y compañeras de todo el mundo han puesto en mi candidatura. Es un verdadero honor poder liderar una organización como el CIE y trabajar entre todos y todas para que las enfermeras ocupen el lugar que les corresponde. El mundo necesita más cuidados, nos enfrentamos al envejecimiento de la población, al aumento de enfermedades crónicas, a la escasez de profesionales y a profundas desigualdades sanitarias. En este contexto, la enfermería no puede ser invisible, debe estar en el centro de las soluciones y para lograrlo debemos transformar nuestras organizaciones, fortalecer nuestras asociaciones y liberar el potencial de cada enfermera”, ha destacado tras conocer el resultado.

El nuevo presidente trabajará en tres pilares básicos en torno al concepto del empoderamiento. En primer lugar, empoderar al CIE para que continúe siendo un actor influ-

yente en los foros internacionales e instituciones como la Organización Mundial de la Salud (OMS); un CIE con voz propia, sostenible y conectado con las verdaderas necesidades de las enfermeras. También empoderar a las asociaciones nacionales de Enfermería. Apoyarlas en su capacidad de representación, brindarles herramientas concretas, compartir buenas prácticas y ayudarlas a ser escuchadas por sus gobiernos y, por último, empoderar a cada enfermera. Apostar por la formación continuada, modernizar nuestras competencias –como la prescripción enfermera–, y promover nuestro liderazgo en todos los ámbitos: asistencial, docente, investigador, gestor y político.

Durante la elección, en la que han votado más de 140 asociaciones, José Luis Cobos ha estado acompañado por el presidente del Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez Raya; los también vicepresidentes, Raquel Rodríguez Llanos, y José Ángel Rodríguez, el secretario general, Diego Ayuso, y la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, entre otros.